



Република Србија
ОПШТИНА ВЛАСОТИНЦЕ
ОПШТИНСКА УПРАВА
Број:01 бр.116-3/2020
Датум:13.08.2020.године
В Л А С О Т И Н Ц Е

На основу члана 4. ст.8.и чл.141.Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл.гласник РС“, број 21/16, 113/17 и 95/18) и чл. 24.Одлуке о Општинској управи општине Власотинце („Сл.гласник града Лесковца“, број 30/16, 47/16), начелник Општинске управе општине Власотинце донео је,

РЕШЕЊЕ

О ОБРАЗОВАЊУ ДИСЦИПЛИНСКЕ КОМИСИЈЕ ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ ОПШТИНЕ ВЛАСОТИНЦЕ

I

Образује се Дисциплинска комисија Општинске управе општине Власотинце у саставу:

- 1.Костић Светлана, дипл.правник из Лесковца, ул.Дубочица 1076/56, за председника
- 2.Василија Батинић, дипл.правник из Ниша, ул.Мајаковског 91/24, општина Медијана, за члана
- 3.Живојин Давинић, овлашћени представник синдиката-Савез самосталних синдиката органа управе Власотинце, за члана

II

Задатак дисциплинске комисију је да у име послодавца води дисциплински поступак и одлучује о дисциплинској одговорности службеника у Општинској управи општине Власотинце.

III

Дисциплинска комисија има три члана.

Један члан дисциплинске комисије мора да има стечено високо образовање из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, а један члан комисије је овлашћени представник синдиката коме је утврђена репрезентативност код послодавца.

III

Дисциплинска комисија у свом раду примењују одредбе Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе и одредбе закона којим се уређује општи управни поступак.

IV

Ово решење ступа на снагу даном доношења и објавиће се у "Службеном гласнику града Лесковца" и на сајту општине Власотинце.

V

Ово решење је коначно. Против овог решења може се покренути поступак код Управног суда у Београду у року од 30 дана од пријема решења.

Образложење

Чланом 4.ст.8.Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе прописано је да за службенике и намештенике у јединицама локалне самоуправе, права и дужности у име послодавца, врши начелник градске или општинске управе ако је образована као јединствен орган, односно начелник управе за поједине области, или начелник управе градске општине, односно руководилац који руководи службом или организацијом.

Одредбом чл.141.Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС" број 21/2016, 113/17 и 95/18) прописано је да послодавац води дисциплински поступак, одлучује о дисциплинској одговорности и изриче дисциплинске мере.Послодавац може да образује дисциплинску комисију од три члана да у његово име води дисциплински поступак и одлучује о дисциплинској одговорности.Послодавац је дужан да образује дисциплинску комисију да у његово име води дисциплински поступак и одлучује о дисциплинској одговорности у случајевима теже повреде дужности из радног односа.Један члан дисциплинске комисије мора да има стечено високо образовање из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, а један члан комисије је овлашћени представник синдиката коме је утврђена репрезентативност код послодавца.

Одредбом чл.143.Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС" број 21/2016, 113/17 и 95/18) прописано је да се у дисциплинском поступку одржава усмена расправа на којој службеник има право да изложи своју одбрану.Службеник може да се на расправи брани сам или преко заступника, а може да за расправу достави и писмену одбрану.Расправа може да се одржи и без присуства службеника ако за то постоје оправдани разлози, а службеник је на расправу уредно позван.На остала питања вођења дисциплинског поступка примењују се одредбе закона којим се уређује општи управни поступак.

Имајући у виду наведено, одлучено је као у диспозитиву овог решења.

Решење доставити:

- именованим члановима Комисије
- Одељењу за општу управу,
- заједничке и скупштинске послове и
- архиви

НАЧЕЛНИК
Марјан Станковић

