



Република Србија
ОПШТИНА ВЛАСОТИНЦЕ
ОПШТИНСКА УПРАВА
Број:01 број 02-253/2024
Дана:26.06.2024.године
Власотинце

На основу члана 79. став 2. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 21/16, 113/17, 113/17 – др. закон, 95/18, 114/21и 92/23) и члана 3. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, број 107/23), чл.27к Закона о буџетском систему (“Службени гласник РС”, бр. 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013, 108/2013, 142/2014, 68/2015 - други закон, 103/2015, 99/2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019, 72/2019, 149/2020, 118/2021, 118/2021 - другизакон, 138/2022 и 92/2023), Правилника о организацији и систематизацији радних места у Општинској управи и Општинском правобранилаштву општине Власотинце („Сл.гласник града Лесковца“, бр.45/20, 15/21, 19/21, 31/22, 38/22, 27/23 и 13/24) и Кадровског плана општине Власотинце за 2024.годину („Сл.гласник града Лесковца“, број 46/23), Начелник Општинске управе општине Власотинце доноси

РЕШЕЊЕ

о попуњавању радног места у Општинској управи општине Власотинце путем интерног конкурса

1. Попуњава се радно место „Послови утврђивања статуса енергетски угроженог купца електричне енергије“ у звању саветник у организационој јединици Општинске управе општине Власотинце, у Одељењу за буџет, финансије, локалну пореску администрацију и друштвене делатности, под редним бројем 62. у Правилнику о организацији и систематизацији радних места у Општинској управи и Општинском правобранилаштву општине Власотинце („Сл.гласник града Лесковца“, бр.45/20, 15/21, 19/21, 31/22, 38/22, 27/23 и 13/24).

2.Извршилачко радно место наведено у тачки 1.овог диспозитива попуниће се путем ИНТЕРНОГ конкурса.

Образложење

Законом о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, чланом 79. став 1. прописано је да радно место може да се попуни када се испуне два услова: да је радно место предвиђено Правилником и да се његово попуњавање уклапа у донесени кадровски план, док је ставом 2.истог члана прописано да кад се оба услова испуне, начелник управе, односно руководилац органа,службе или организације одлучује да ли је потребно да се радно место попуни.

Наиме, радно место из тачке 1. овог решења предвиђено је Правилником о организацији и систематизацији радних места у Општинској управи и Општинском правобранилаштву општине Власотинце („Сл.гласник града Лесковца“, бр.45/20, 15/21, 19/21, 31/22, 38/22, 27/23 и 13/24).

Попуњавање наведеног радног места је предвиђено Кадровским планом општине Власотинце за 2024.годину („Сл.гласник града Лесковца“, број 46/23).

Из наведеног, произилази да су испуњени услови из члана 79. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе.

За попуњавање радног места није потребно прибављати сагласност надлежног тела Владе у складу са чланом 27к Закона о буџетском систему, а средства за плату и припадајуће порезе и доприносе су обезбеђена у буџету општине Власотинце.

Чланом 82. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, прописан је редослед радњи приликом попуњавања извршилачког радног места, при чему се радна места попуњавају према следећем редоследу: премештајем са напредовањем или без њега, преузимањем службеника, након спроведеног интерног конкурса, након спроведеног јавног конкурса.

Чл. 4. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, прописано је да се ради попуњавања извршилачког радног места спроводи интерни конкурс, ако руководиоца одлучи да радно место не попуни преузимањем.

Чланом 5. и 7. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, прописано је да интерни конкурс оглашава орган, служба или организација у којој се радно место попуњава, на интернет презентацији и својој огласној табли у року од 8 дана од дана доношења решења о попуњавању радног места спровођењем интерног конкурса, а рок за подношење пријава је осам дана од дана када је интерни конкурс оглашен на огласној табли органа, службе или организације.

Будући да није било услова да се радно место попуни премештајем службеника, као ни на основу преузимања, донета је одлука да се оно попуни интерним конкурсом.

На основу наведеног одлучено је као у изреци решења.

Решење доставити:

- служби за управљање људским ресурсима
- архиви

НАЧЕЛНИК ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ

Марјан Станковић, мастер правник

