



Република Србија  
ОПШТИНА ВЛАСОТИНЦЕ  
ОПШТИНСКА УПРАВА  
Број:01 број 02-378/2025  
Дана:08.04.2025.године  
Власотинце

На основу члана 79. став 2. и 82.ст.4.Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 21/16, 113/17, 113/17 – др. закон, 95/18, 114/21 и 92/23), члана 3. и чл.8.ст.1.Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, број 107/23), Закључка Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава 51 Број:112-10235/2024 од 30.10.2024.г., Правилника о организацији и систематизацији радних места у Општинској управи и Општинском правобранилаштву општине Власотинце („Сл.гласник града Лесковца“, бр.36/24, 46/24 и 2/2025) и Кадровског плана општине Власотинце за 2025.годину („Сл.гласник града Лесковца“, број 45/24), Начелник Општинске управе општине Власотинце доноси

## РЕШЕЊЕ

о попуњавању радног места у Општинској управи општине Власотинце путем јавног конкурса

1. Попуњава се радно место „Грађевински инспектор 2“ у звању у звању сарадник у организационој јединици Општинске управе општине Власотинце, у Одељењу за инспекцијске послове, под редним бројем 70. у Правилнику о организацији и систематизацији радних места у Општинској управи и Општинском правобранилаштву општине Власотинце („Сл.гласник града Лесковца“, бр.36/24, 46/24 и 2/25).

2.Извршилачко радно место наведено у тачки 1.овог диспозитива попуниће се путем јавног конкурса.

## Образложење

Законом о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, чланом 79. став 1. прописано је да радно место може да се попуни када се испуне два услова: да је радно место предвиђено Правилником и да се његово попуњавање уклапа у донесени кадровски план, док је ставом 2.истог члана прописано да кад се оба услова испуне, начелник управе, односно руководилац органа,службе или организације одлучује да ли је потребно да се радно место попуни.

Наиме, радно место из тачке 1. овог решења предвиђено је Правилником о организацији и систематизацији радних места у Општинској управи и Општинском правобранилаштву општине Власотинце („Сл.гласник града Лесковца“, бр.36/24, 46/24 и 2/25).

Попуњавање наведеног радног места је предвиђено Кадровским планом општине Власотинце за 2025.годину („Сл.гласник града Лесковца“, број 45/24).

Из наведеног, произилази да су испуњени услови из члана 79. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе.

За попуњавање радног места прибављена је сагласност Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава 51 Број:112-10235/2024 од 30.10.2024.г.

Чланом 82. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, прописан је редослед радњи приликом попуњавања извршилачког радног места, при чему се радна места попуњавају према следећем редоследу: премештајем са напредовањем или без њега, преузимањем службеника, након спроведеног интерног конкурса, након спроведеног јавног конкурса.

Чланом 3.Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе прописано је да руководилац органа, службе или организације у којој се радно место попуњава доноси решење о попуњавању радног места спровођењем интерног, односно јавног конкурса, водећи рачуна о томе да су испуњени сви законски услови у погледу допуштености попуњавања радног места.

Чланом 4. и 8. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, прописано је да, ако руководилац одлучи да радно место не попуни преузимањем, спроводи се интерни конкурс, а јавни конкурс се спроводи ако радно место није попуњено интерним конкурсом.

Будући да није било услова да се радно место попуни премештајем службеника, као ни на основу преузимања, донето је решење о попуњавању радног места у Општинској управи општине Власотинце путем интерног конкурса.

С обзиром на то да интерни конкурс за попуњавање радног места није успео, о чему је донето решење 01 бр.112-76/2025 дана 18.03.2025.године, то произилази да су испуњени услови за доношење решења о попуњавању радног места путем јавног конкурса

На основу наведеног одлучено је као у изреци решења.

Решење доставити:

- служби за управљање људским ресурсима
- архиви

НАЧЕЛНИК ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ  
Марјан Станковић, *мастер правник*

